

**SISSA**Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N.1/2022****Oggetto: CCI per la determinazione dei criteri per la ripartizione del Fondo derivante da progetti da attività in conto terzi e da bandi competitivi – Overhead anno 2022.**

- Accertato che ai sensi dell'art.42, comma 3, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 -2018 l'utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari è oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- Visto l'art.71 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge n.133 del 06.08.2008
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione dd.06.07.2021 che ha previsto di incrementare a partire dall'anno 2021 la quota di overhead distribuibili al personale tecnico amministrativo, con la finalità di riconoscere il contributo individuale alle performances della Scuola e le responsabilità individuali

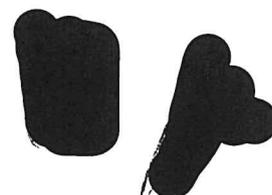
La Parte Pubblica e la Parte Sindacale si riuniscono in data 31.03.2022 in modalità telematica e concordano, in continuità con quanto già applicato per l'anno 2021, la seguente metodologia di ripartizione del fondo destinato a tutto il personale tecnico amministrativo in servizio nella Scuola derivante da attività in conto terzi e da bandi competitivi.

Per l'anno 2022 l'ammontare del Fondo è pari a euro 464.000,00.

Con riferimento all'anno 2022, dal totale del Fondo destinato al personale tecnico amministrativo, viene definita la percentuale di circa il 13% corrispondente ad euro 60.000,00, che viene così ripartita.

EP - 2022	Premialità
Vice SG	€ 1.500,00
Area Risorse Umane	€ 2.700,00
Area Pianificazione e Controllo	€ 2.700,00
Area Didattica, Ricerca e Valorizzazione	€ 2.700,00
Area Finanza, Approvvigionamenti e Patrimonio	€ 2.700,00
Coordinatore Tecnico Unico Neuroscienze	€ 2.700,00
<b>Totale</b>	<b>€ 15.000,00</b>

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste – Italy  
T +39 0403787111  
E info@sisa.it  
sisaa.it

Responsabili Ufficio - 2022	Premialità
Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane	€ 2.000,00
Ufficio Emolumenti	€ 2.000,00
Ufficio Bilancio	€ 2.000,00
Ufficio Strategie e sistemi	€ 2.000,00
Ufficio Procurement e Contratti	€ 2.000,00
Ufficio Gestione Progetti	€ 2.000,00
Ufficio Ragioneria	€ 2.000,00
Ufficio Tecnico e Logistica	€ 2.000,00
Ufficio Supporto Organi di governo e gestione documentale	€ 2.000,00
Ufficio Segreterie Scientifiche	€ 2.000,00
Ufficio Ricerca e Relazioni Internazionali	€ 2.000,00
Segreteria didattica e allievi	€ 2.000,00
Biblioteca	€ 2.000,00
Servizi IT amministrazione	€ 2.000,00
Ufficio Valorizzazione e Innovazione	€ 2.000,00
Ufficio Comunicazione	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.000,00</b>

La quota parte del Fondo destinata alla premialità per le responsabilità individuali verrà riproporzionata ogni anno in base alla consistenza delle risorse disponibili.

Alle attività specialistiche di seguito elencate e individuate dal Segretario Generale vengono attribuiti ulteriori 2.000,00 euro in totale (500 euro ad attività).

- Referente per la sicurezza Covid 1
- Referente per la sicurezza Covid 2
- Referente per la trasparenza
- Referente Privacy Manager.

Vengono messi a disposizione 11.000,00 euro da distribuire sulla base del numero di collaboratori ai Responsabili di Area, al Coordinatore tecnico unico dei laboratori di Neuroscienze, al Direttore di ITCS e al Segretario Generale per le strutture in staff alla Direzione (Ufficio supporto organi di governo e gestione documentale, Servizio Prevenzione e Protezione, Ufficio Comunicazione e Laboratorio Interdisciplinare) (Allegato 1). Non possono beneficiare di eventuali somme derivanti dal budget di 11.000,00 euro coloro che sono destinatari di attività specialistiche individuate per l'anno 2022 e i responsabili di ufficio.

Il budget di cui all'allegato 1 potranno remunerare particolari attività, maggior impegno dei collaboratori secondo criteri che potranno essere individuati all'interno delle singole Aree. I Responsabili di Area, il Coordinatore tecnico unico dei laboratori di Neuroscienze, il Direttore di ITCS e il Segretario Generale nell'individuare i criteri di cui sopra terranno conto



dell'attribuzione della maggiorazione prevista dall' art.20 "Differenziazione dei premi individuali" del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.

La differenza tra il totale a disposizione per l'anno 2022 e i 60.000,00 euro di cui sopra, sarà distribuita tra tutto il personale sulla base della scheda di valutazione redatta ai fini della ripartizione del fondo incentivante dell'anno di riferimento per le categorie C e D e sulla base della scheda redatta ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per gli appartenenti alla categoria EP, rettificati con gli stessi coefficienti di presenza utilizzati per la corresponsione dell'accessorio legato alla produttività. Al fine dei conteggi e tenuto conto delle schede di valutazione previste dal SMVP per l'anno 2021 il punteggio di sintesi delle macrovoci da 1 a 5 sarà normalizzato su base 100.

1. Dalla distribuzione del fondo verrà comunque escluso il personale secondo i criteri che definiscono la non valutabilità ai fini della performance.
2. Qualora un dipendente sia destinatario di compensi liquidati direttamente su un progetto per attività conto terzi, non potrà partecipare alla ripartizione della quota comune di quel progetto.

Nel caso in cui un/una dipendente, pur avendo diritto a percepire la quota di Fondo (es. assenze per maternità obbligatoria, per gravi patologie, ecc.), non abbia prestato servizio durante l'anno per almeno 30 giorni (contate le presenze dal sistema rilevazione SOLARI), eventualmente riproporzionate in caso di part-time verticale, il Responsabile di Struttura può non esprimere la valutazione.

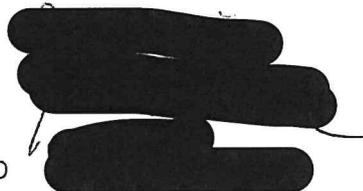
In tal caso verrà assegnata, al/alla dipendente stesso, una valutazione pari a 2,5 punti per ogni voce della scheda di valutazione. Viene sottolineato che tale valutazione è utile ai soli fini dell'erogazione del Fondo e non costituisce una valutazione del servizio, ad esempio per la PEO.

## LA PARTE PUBBLICA

Prof. Andrea ROMANINO

Dott. Marco RUCCI

Dott.ssa Alessandra LUCATELLO



## LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L. -

C.I.S.L./Scuola

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

## R.S.U

Sig.a Emilia BOTTEGAL

# SISSA

Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. ssa Valeria MIRABELLA

---

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste – Italy  
T +39 0403787111  
E [info@sisa.it](mailto:info@sisa.it)  
[sisa.it](http://sisa.it)

